

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2021-2022

La contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2021 – 2022 è stata avviata l'8 settembre 2021 con l'invito della nuova D.S. alla RSU per l'incontro fissato in data 15 settembre.

In vista di tale incontro, la RSU ha presentato alla D.S. alcune considerazioni riguardanti le seguenti tematiche: orario docenti e desiderata; situazione assistenti tecnici; attribuzione ore eccedenti; formazione personale docente (**doc 2**)

Nell'incontro del 15 settembre viene confermato l'impegno della scuola per adeguare il numero degli assistenti tecnici al forte incremento delle attività di laboratorio conseguente l'aumento del numero delle classi negli ultimi anni; viene richiesta l'attivazione di un'apposita commissione per giungere alla definizione di criteri oggettivi al fine di attribuire facilitazioni per il giorno libero e la distribuzione dell'orario. Per maggiori dettagli si rimanda al verbale dell'incontro (**doc 3**)

In data 12 ottobre 2021 la RSU chiede un incontro per approfondire gli aspetti riguardanti l'attribuzione dell'orario di servizio (**doc. 4**) a cui segue la risposta della Direzione del 13 e del 18 ottobre (**doc. 5**).

Si giunge quindi alla richiesta ufficiale della RSU per attivare una fase di confronto, secondo le modalità previste dall'art. 6 del CCNL (**doc. 6**). Tale fase si conclude con l'incontro del 22 ottobre 2021 nel quale la DS aggiorna la RSU in merito alla carenza di aule e alla necessità di ricorrere alla DAD anche per l'a.s. in corso. Per quanto attiene all'orario, come si legge nel verbale 2 (**doc 7**), "le parti convengono di istituire, entro i primi mesi del 2022, una commissione in tal senso, in modo da giungere entro la fine dell'a.s. alla formulazione di una proposta di criteri da utilizzarsi per la definizione dell'orario e l'assegnazione di facilitazioni al personale per l'a.s. 22/23" in modo da evitare il perpetuarsi "della prassi che ha visto, negli anni passati, i docenti recarsi di persona per chiedere, in modo informale e non definito a priori, il soddisfacimento dei singoli "desiderata".

Con la comunicazione del 14 novembre, la RSU chiede che nella contrattazione si tenga nel debito conto della situazione di forte stress in cui il personale della scuola è costretto a lavorare a causa della mancanza di aule e della distribuzione delle attività in edifici distanti tra loro (**doc. 8**).

Nella riunione del 15 novembre, la D.S., prof. Angelina Scarano, sottopone alla RSU la proposta di attribuzione delle risorse economiche per l'a.s. 2021 – 2022: si veda il **doc. 10** per i dettagli della proposta della scuola.

Nel corso delle assemblee del personale (personale docente e ATA) emergono alcune **richieste di modifica rispetto alla proposta elaborata dalla Direzione della scuola**.

In particolare, viene richiesto di:

- riportare a 3 ore invece che 2 il compenso riconosciuto per la redazione dei PdP;
- il riconoscimento di 9 ore per i Tutor dei docenti neo-immessi in ruolo;
- la conferma del monte ore attribuito nel precedente a.s. per la gestione del sito web e della rete e per il Team digitale;
- la conferma del monte ore attribuito al secondo collaboratore del DS, qualora lo stesso sia stato confermato nel ruolo con i medesimi incarichi dell'anno precedente;
- confermare il monte ore dello scorso anno (350 ore) per la commissione orientamento;

Tali richieste vengono presentate dalla RSU (si veda, per maggiori dettagli, il **doc. 11**) nell'incontro del 5 dicembre 2021 e **sostanzialmente accettate dalla Direzione dell'istituto** (si veda il **doc. 12**, verbale 4).

La contrattazione si conclude con l'incontro del 16 dicembre, nel quale si procede alla sottoscrizione del **contratto, che si compone della parte economica per l'a.s. in corso e della parte normativa per il prossimo triennio (doc. A)** e di **un accordo scaturito dal confronto** che prosegue e conclude quanto concordato nell'incontro del 22 ottobre (**doc. B**).

I punti oggetto di confronto riguardano:

- criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento del personale;
- articolazione dell'orario di servizio del personale docente;
- criteri per la sostituzione dei docenti assenti;

- articolazione dell'orario di servizio del personale ATA;
- criteri per l'assegnazione dei collaboratori scolastici alle sedi distaccate.

In merito ai **criteri per definire l'orario di servizio dei docenti** si attendono i risultati e le proposte che saranno elaborate dall'apposita commissione che dovrà essere istituita nel corso dei primi mesi di questo nuovo anno; per la **sostituzione dei docenti assenti**, l'accordo raggiunto stabilisce che le supplenze debbano essere attribuite prioritariamente ai docenti a disposizione e ai docenti con classe in PTCO; ai docenti che devono recuperare ore di permesso breve; ai docenti disponibili a prestare ore eccedenti.

Tra gli accordi raggiunti in sede di contrattazione, infine, si ricorda la richiesta della RSU per la **rilevazione dello stress lavoro correlato** secondo quanto previsto dalla Circolare 18/11/2010 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Dir. Gen. Della tutela delle condizioni di lavoro.

Si tratta di un adempimento che non ha avuto finora seguito nel nostro Istituto e che diventa ora quanto mai importante, in considerazione delle condizioni di particolare criticità in cui il personale deve operare a causa della carenza di spazi che interessa la scuola.

Al fine di valutare l'evolversi della situazione a carico dei lavoratori, da parte della RSU si ritiene opportuno che tale rilevazione venga effettuata su base annuale e da professionisti in possesso di adeguata e documentabile esperienza in materia e a tal proposito la DS informa di aver individuato una ditta specializzata da affiancare al RSPP.

A seguito dei tempi tecnici di verifica contabile da parte dei Revisori dei conti, il contratto così sottoscritto è diventato definitivo e vigente dal 19 gennaio, così come riportato nella sezione "Amministrazione trasparente" della scuola.

Lonato, 28 gennaio 2022

La RSU d'Istituto
Prof. Antonio ALBERO
Prof. Fulvio BOTTARELLI
A.T. Angelo INGENITO