

Il giorno 5/12/2021, alle ore 08.00 presso l'ufficio della Dirigente Scolastica, si riuniscono

- prof.ssa Angelina SCARANO, Dirigente Scolastico
- prof. Antonio ALBERO, componente RSU
- sig. Angelo INGENTO, componente RSU
- prof. Fulvio BOTTARELLI, componente RSU

per proseguire la contrattazione integrativa secondo la lettera di convocazione 14087 del 29/11/2021.

Partecipa alla riunione la DSGA, Sig.ra Rosella Arici.

Sono presenti i seguenti rappresentanti delle OO.SS. provinciali:

Giuseppe Senese, SNALS

Antonio Porcaro, UIL.

La riunione inizia con l'analisi della proposta dei criteri di ripartizione delle risorse predisposto dalla Direzione e dalle proposte di modifica presentate dalla RSU.

Prende la parola il rappresentante dello SNALS, Giuseppe Senese, che evidenzia come l'attribuzione delle risorse presenti una eccessiva penalizzazione per il personale ATA, destinatario di una quota corrispondente al 17% delle risorse, che si colloca a livelli decisamente inferiori rispetto a quanto si registra, in genere, nelle altre scuole secondarie superiori della Provincia.

Da parte della Direzione, la DSGA osserva che tale ripartizione garantisce una medesima attribuzione pro-capite di risorse per personale docente e personale ATA.

Da parte della RSU si manifesta la disponibilità ad approfondire la tematica in vista del prossimo anno e si ritiene che per l'a.s. in corso possa mantenersi l'attribuzione in esame, anche in considerazione del fatto che la stessa è stata oggetto di presentazione, discussione e approvazione in sede di assemblea del personale della scuola.

Per quanto riguarda i criteri di attribuzione delle risorse, la RSU presenta alcune modifiche che interessano quasi esclusivamente la parte "organigramma", che si allega al presente verbale.

In particolare, le modifiche più significative riguardano il compenso dei PdP, da confermare come per lo scorso a.s. in 3 ore invece delle 2 proposte; l'elevazione a 4 ore del compenso per la redazione del documento del 15 maggio per i coordinatori delle classi 5; l'incremento a 20 ore del compenso per i responsabili di laboratorio e una serie di altre modifiche di minor rilevanza economica.

Nel complesso, le modifiche proposte comportano un aggravio di spesa di € 5.267,50, da reperire, secondo la proposta della RSU, attraverso una riduzione delle voci della tabella C.

I rappresentanti provinciali dello SNALS e della UIL propongono che le maggiori voci di spesa vengano sostenute prioritariamente con l'utilizzo delle somme accantonate come riserva.

Le parti convengono di approvare le modifiche della parte "Organigramma" così come proposte dalla RSU e demandano all'amministrazione di approfondire le modalità di intervento in riduzione sulle altre voci di spesa.

Per quanto riguarda i compensi per le attività di tutoraggio per i PTCO, la RSU evidenzia e lamenta la diminuzione dei compensi riconosciuti ai docenti che si occupano dell'attività di tutoraggio, che passano da 3 a 2 ore per allievo.

La Direzione della scuola fa presente che tale attribuzione deriva dai fondi disponibili per questo tipo di attività, che hanno una loro specifica destinazione e che hanno visto una progressiva diminuzione nel corso degli ultimi anni.

A fronte di questo, le parti convengono di approvare la proposta presentata dalla scuola.

I lavori proseguono con l'analisi di alcune tematiche attinenti il personale ATA, per il quale si condivide e approva la proposta di attribuzione delle risorse economiche.

Per quanto attiene l'articolazione dell'orario di lavoro, la RSU chiede un approfondimento in merito all'articolazione dell'orario di lavoro degli assistenti tecnici e per l'attribuzione della "35esima ora" al personale ATA in generale.

Sul primo punto, la Direzione fa presente che la normativa prevede che l'orario di lavoro degli A.T. sia di 6 ore giornaliere, da svolgere "di norma" in orario antimeridiano e che eventuali estensioni pomeridiane siano possibili a condizione che le 6 ore vengano effettuate senza interruzione e che ciò avvenga per esigenze della scuola da motivarsi e da definire con congruo anticipo, oltre che con i criteri di rotazione resi possibili dal personale in servizio. Tutti i convenuti condividono la non sussistenza dei presupposti per la specifica richiesta in oggetto

Si rimanda la definizione ultima di questa tematica per consentire i necessari approfondimenti normativi.

Lonato, 05/12/2021

Il Dirigente Scolastico
prof. Angelina Scarano

X la RSU
Prof. Antonio Albero

Prof. Fulvio Bottarelli

Sig. Angelo Ingenito