

Il giorno 16/12/2021 alle ore 8,00 presenti il dirigente scolastico Prof.ssa Angelina Scarano e le RSU di Istituto prof. Albero Antonio, Prof.re Bottarelli Fulvio, Sig. Ingenito Angelo le OO.SS- rappresentative nelle persone di Giuseppe senese (SNALS) Porcaro Antonio (UIL) Elisa Carletti (CISL) ai sensi del CCNL 2016/18 art.6 e art.22 comma 8 lett b1) si è svolto l'incontro avente per oggetto:

1. Criteri per la fruizione dei permessi per la formazione/aggiornamento del personale.
2. Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente
3. Articolazione dell'orario di lavoro del personale ATA
4. Criteri per l'assegnazione dei collaboratori scolastici alle sezioni staccate nell'ambito dello stesso comune

1. Criteri per la fruizione dei permessi per la formazione/aggiornamento del personale.

Personale docente: di norma 1 insegnante per giorno e per disciplina con preavviso di almeno 5 giorni, subordinato alla possibilità di sostituire il docente richiedente senza ridurre l'orario scuola agli studenti. L'attività formativa deve essere pertinente al proprio insegnamento.

Personale ata: sarà concesso in modo da poter garantire il regolare svolgimento delle attività dell'istituto, garantendo l'assistenza ai piani ed ai reparti di almeno n° 2 unità.

2. Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente

Prima dell'inizio delle lezioni il Dirigente Scolastico formula ed emana l'orario.

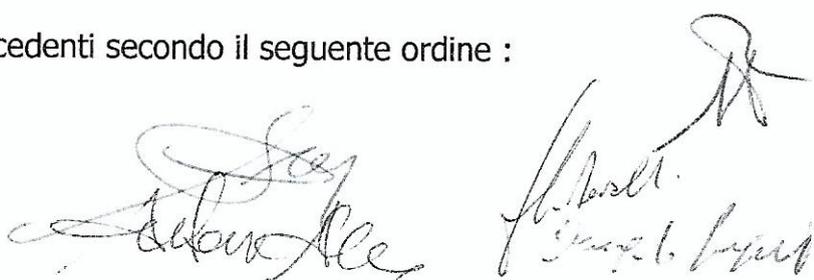
Tale orario tiene conto in ordine prioritario di:

- 1) esigenze didattiche;
- 2) utilizzo a pieno dei laboratori
- 3) impegno dei docenti in altre scuole;
- 4) criteri di razionalità nella distribuzione oraria settimanale delle lezioni con equa distribuzione delle ore nell'arco della giornata e della settimana con massimo di 3 buchi solo in casi eccezionali tenendo presente le esigenze delle discipline, dei laboratori e palestre.
- 5) l'orario può essere soggetto a modifiche nel caso in cui se ne presenti la necessità. **La competenza delle modifiche è del Dirigente Scolastico**

Criteri sostituzioni docenti assenti:

I criteri per la sostituzione dei docenti assenti, in ordine di priorità sono:

- 1) Docenti a disposizione e docenti con classe assente (es PCTO)
- 2) Recupero ore di permesso breve
- 3) Docenti disponibili a prestare ore eccedenti secondo il seguente ordine :
 - Docenti della stessa classe
 - Docenti di disciplina



- Altri docenti

3. Articolazione dell'orario di lavoro del personale ATA

L'articolazione dell'orario è il frutto di un formale e specifico incontro con il personale ATA diviso per profili professionali dove si condividono i bisogni dell'II.SS. e si adottano gli orari più consoni al loro soddisfacimento.

Il tutto viene riassunto nel piano annuale delle attività redatto dal DSGA e sottoposto all'adozione del Dirigente Scolastico.

4. Criteri per l'assegnazione dei collaboratori scolastici alle sezioni staccate nell'ambito dello stesso comune

L'assegnazione di collaboratori scolastici alle sezioni staccate dell'istituto nell'ambito dello stesso comune sono i seguenti:

Disponibilità dell'interessato

Valutazione del personale con limitazioni per un'equa distribuzione sulle varie sedi

Graduatoria interna includendo anche chi è escluso da essa per i motivi legati alla 104.

RSU

Prof. Albero Antonio

Prof. Bottarelli Fulvio

Prof. Ingenito Angelo

OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED. UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

SNALS

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angelina Scarano

